

# GRANDE PORTE



RAPPORT ANNUEL  
D'ACTIVITÉS  
2017-2018

Spécial 35<sup>e</sup>



35 ans de passions pour les jeunes,  
aujourd'hui et demain.



## Mot du président

Voilà plus de trente-cinq ans que La Grande Porte œuvre dans le quartier Saint-Michel.

D'année en année, l'organisme continue toujours d'offrir des programmes et des services diversifiés et créatifs qui répondent aux besoins des jeunes et des enfants et contribuent à leur développement.

Bien sûr, cela est rendu possible grâce à l'apport financier des partenaires, l'implication des bénévoles et le travail extraordinaire des employés. Merci à vous tous qui êtes toujours là pour nos jeunes.

Je souhaite également remercier les autres membres du conseil d'administration pour leurs efforts et l'intérêt qu'ils portent envers l'organisme. Lors de la dernière année, le conseil a poursuivi le développement et l'amélioration de ses outils de gouvernance, a collaboré à l'élaboration de stratégies pour la pérennisation de certains services et a assuré le respect de la mission de l'organisme lors de prises de décisions concernant ses activités, son orientation et son futur.

Cette année, nous rendons aussi hommage à tous ces gens qui au fil du temps, ont contribué à faire de La Grande Porte ce qu'elle est aujourd'hui. Trente-cinq ans, c'est beaucoup, mais le travail n'est pas terminé et c'est avec confiance que nous comptons poursuivre ce qui a été amorcé pour encore de nombreuses années.

**Benoît Paris**  
président

## INFORMATION

### La Grande Porte

c.p. 178, succursale Saint-Michel  
Montréal (qc)  
H2A 3M1

info@grandeporte.ca  
514 721-1747

www.grandeporte.org

## CONSEIL D'ADMINISTRATION

**Benoit Paris**  
président  
Secteur privé

**Jean Kindar Bury**  
vice-président  
Secteur privé

**Didier Fleury**  
trésorier  
Secteur privé

**Olena Ladik**  
secrétaire  
Membre de la communauté

**Benoit Thomas**  
conseiller  
Secteur public

### Membres honoraires

**François Baril**  
**Roland Labine**

## EN VRAC

### LA GRANDE PORTE ET SES ÉQUIPES !

Encore une fois cette année, La Grande Porte a traversé de nombreux défis et c'est grâce au travail formidable accompli par ceux et celles qui s'investissent pour les enfants et les jeunes qu'ils ont été relevés ! Merci pour leur professionnalisme et la motivation qu'ils transmettent. Leur précieux dévouement permet chaque jour d'accomplir de petits miracles.

### SOCCER, ENCORE PLUS POPULAIRE

Cet été, la ligue de soccer fut encore une fois une grande réussite. Filles et garçons, enfants ou adolescents, plus de 150 jeunes ont participé. La réputation de la ligue n'est plus à faire et il est maintenant facile d'affirmer : Saint-Michel aime jouer au soccer !



L'essence d'un parcours WrapAround pour un participant à Soracom est les réunions d'équipe où tous se réunissent pour soutenir le jeune dans l'atteinte de ses objectifs.



L'académie de soccer au parc René-Goupil l'été dernier.

# NOUVEAUTÉS

## NOTRE MISSION

Favoriser et participer au développement global de l'enfance et de la jeunesse à Saint-Michel.

## UN NOUVEAU PROJET CONCERTÉ À LA GRANDE PORTE

Forte de son expérience avec le projet « Jeunes et j'agis », journal jeunesse produit en 2014 par des jeunes âgés de 12 à 17 ans, La Grande Porte récidive cette fois-ci avec les plus jeunes. La Grande Porte à travers La Petite Maison, l'École Saint-Noël-Chabanel et la Bibliothèque des jeunes, ont additionné leurs forces dans un projet concerté de journal étudiant réalisé par et pour les jeunes afin de leur offrir un espace de plus pour développer le goût de l'écriture et de la lecture. Depuis octobre 2017, près de 48 enfants de la 3<sup>ème</sup> à la 6<sup>ème</sup> année de l'école Saint-Noël-Chabanel participent à la production du journal *Chez nous à Saint-Michel*. Ce projet est rendu possible grâce au soutien de Réseau réussite Montréal, du ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport et de l'Office municipal d'habitation de Montréal qui nous soutiennent généreusement dans notre engagement en matière de persévérance et de réussite scolaire.

## L'ALLÉE ROBERT ET LA PETITE MAISON ONT DÉMÉNAGÉ

L'été 2017 a été marqué par un grand changement: l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM) allait débiter des travaux de remodelage du plan d'habitations Saint-Michel-Nord afin d'effectuer des mises aux normes et d'améliorer la sécurité générale du milieu de vie. Puisque ces travaux majeurs débutaient dès l'automne, l'ensemble des locataires et des organismes qui étaient logés dans ce plan d'habitation, dont deux points de service de La Grande Porte, devaient se relocaliser pour deux ans.

C'est ainsi que le Centre de loisirs René-Goupil accueillait deux nouveaux locataires. Les déménagements étaient une chose, mais le réel défi était le maintien des services auprès des enfants et des adolescents qui avaient l'habitude de résider tout près des points de service. En effet, bien que ce projet de remodelage du plan Robert devrait permettre une amélioration positive du milieu de vie, les familles résidentes ont aussi temporairement été relocalisées.

Certaines à proximité et d'autres dans différents secteurs de Montréal. Il fallait donc entraîner vers nos nouveaux espaces les jeunes et les enfants habitués aux milieux de vie que nous leur proposons depuis de nombreuses années. C'est grâce à des rencontres, des séances d'information, des communications et à la collaboration de nos partenaires que les transitions ont été couronnées de succès. Dès la rentrée, La Petite Maison recevait déjà les enfants à sa pleine capacité et c'est quelques mois plus tard, qu'à son tour, l'Allée Robert retrouva ses sons familiers et animés dus à la table de « babyfoot » ou aux discussions de toutes sortes entre les jeunes.

Et oui, l'Allée Robert et La Petite Maison sont maintenant bien installés au Centre de loisirs. N'empêche, ils ont tous très hâte de rentrer à la maison dans le plan d'ensemble Saint-Michel-Nord. D'autant qu'une fois le remodelage terminé, les deux points de services auront des nouveaux locaux aménagés spécialement pour eux.

Notre finalité

## LA RESPONSABILITÉ SOCIALE

Être des acteurs concernés et engagés visant à ce que les personnes exercent pleinement leur citoyenneté.



Remodelage du plan Robert en avril 2018

# ACTIVITÉS

## DU COURAGE ET DU TALENT À LA GRANDE PORTE

C'est le 16 juin que des jeunes talents de La Grande Porte ont présenté un spectacle de fin d'année. Des dizaines de parents et d'amis se sont déplacés pour assister à l'événement qui se tenait au Centre de loisirs René-Goupil. Et c'est aussi, et surtout, près d'une cinquantaine de jeunes âgés de 6 à 17 ans qui se sont impliqués, que ce soit en participant à l'organisation ou en présentant un numéro.

Après plusieurs mois de répétitions et de préparation, le soir du spectacle, la fébrilité était dans l'air. Les jeunes artistes ont présenté une programmation dynamique et des plus inspirantes: danse, chant, magie, défilé de mode culturel et bien d'autres prestations. L'initiative, réalisée en collaboration avec l'Office municipal d'habitation de Montréal, avait pour objectifs de favoriser l'estime de soi, valoriser l'implication, la persévérance, le dépassement et, surtout, d'apprendre à maîtriser la peur et la nervosité.

Il va sans dire que les enfants et les adolescents de La Grande Porte ont travaillé très fort pour préparer et tenir cet événement. C'était un réel défi pour eux. « Le fait de faire partie de la MDJ ainsi que de pouvoir participer au spectacle de ce soir, nous aide à surmonter nos peurs », ont raconté Elena Jennings, 9 ans et Alicia Goremeziane, 10 ans.

## Notre approche L'HUMANISME

Promouvoir la dignité et l'épanouissement des personnes, notamment les plus démunies ainsi que le développement des compétences et des qualités des personnes et du personnel.



Photos des enfants de La Petite Maison prises par Pénélope et Chloé dans le cadre du projet VisArts 2017.

## « POUR QU'UN ENFANT GRANDISSE, IL FAUT TOUT UN VILLAGE »

C'est pour honorer ce proverbe africain que La Petite Maison a tenu le 15 décembre sa traditionnelle fête de fin d'année. Un magnifique événement qui revêtait une signification particulière cette année puisque la fête se voulait un moment pour célébrer une réussite collective face à un défi de taille : la relocalisation des locaux de La Petite Maison et le déplacement de nombreuses familles du quartier (voir texte déménagement à la page 3).

Grâce au précieux soutien des partenaires comme l'école Saint-Noël-Chabanel, la Ville de Montréal et l'Office municipal d'habitation de Montréal (OMHM) ainsi que la confiance inébranlable de beaucoup de familles, ce défi a été relevé haut la main. Tous se sont unis pour soutenir l'équipe de La Petite Maison dans cette transition mais surtout pour que les enfants soient heureux de retrouver leur point de service qui leur est si cher.

L'équipe de La Petite Maison, accompagnée de bénévoles et d'amis, ont ainsi invité tous les parents à venir célébrer ce beau succès autour d'un souper-partage visant à souligner cet engagement mutuel envers les enfants. Tous les parents avaient préparé des plats et ils ont pu entendre les contes réalisés par les enfants dans le cadre du projet VisArts.



Les enfants de La Petite Maison célèbrent les Fêtes de Noël 2017.

Alors que les grands de La Petite Maison assuraient le service auprès des 100 convives, les petits découvraient tour à tour et avec bonheur le résultat final de leur conte. Chaque année, ce projet artistique, financé principalement par la Fondation Dufresne&Gauthier et par l'OMHM, permet aux enfants d'appréhender positivement le monde qui les entoure, de développer leur créativité et de renforcer leur estime de soi.

Ce fut aussi l'occasion de marquer le lancement de la deuxième édition du calendrier de La Petite Maison. La grande salle du Centre de loisirs René-Goupil a accueilli l'univers de Pénélope et Chloé, les artistes qui ont assuré la direction artistique du calendrier annuel et qui ont accompagné les enfants dans cette belle réalisation.

Pour clôturer l'événement, chaque enfant a reçu un certificat méritas rédigé spécifiquement pour lui ou elle par les animateurs-intervenants de La Petite Maison. Que ce soit pour les parents ou pour les enfants, fierté et enthousiasme étaient au rendez-vous !





## CAMP DE JOUR - SORTIE GPS AVENTURE

Le 10 août 2017, c'est près de 60 enfants âgés de 4 à 12 ans de notre camp de jour qui ont pu manipuler un GPS à travers les bois et réaliser des mini-missions. L'aventure combinait marche, recherche, débrouillardise, réflexion, travail d'équipe, jeu et le tout, en plein-air!

Une mission GPS Aventure est généralement composée de trois volets : le « briefing », la mission sur le terrain et la résolution des énigmes. Le « briefing » est composé d'une thématique et de l'explication du GPS (pour Système de positionnement global) et du Geopod (station permettant de découvrir des indices). La mission se traduit par des étapes de recherche avec des points de repère. Elles sont chronométrées afin de déterminer les gagnants.

Les enfants ont trouvé l'expérience fantastique ! De l'autobus jaune qui les a amenés au parc du Bois de Belle Rivière à Mirabel, aux activités « aventures » de la journée, l'enthousiasme était à son comble.

Chaque été, le camp de jour de La Grande Porte propose une multitude d'activités et de sorties stimulantes. C'est d'ailleurs pour répondre aux besoins actuels des familles du quartier que, par rapport aux autres camps de jour de la région, La Grande Porte propose des coûts d'inscription significativement moins élevés.



Un groupe du camp de jour de La Grande Porte en mini-mission de GPS Aventures accompagné de monitrices.

## Une condition LE RESPECT

Respecter les personnes, leurs opinions, leurs besoins et leurs attentes, dans l'ensemble de nos actions et de nos décisions.

## UNE MOBILISATION QUI PORTE SES FRUITS

Cette année, nous avons décidé de partager les résultats d'un sondage réalisé auprès de participants qui avaient terminé leur parcours WrapAround au projet Solutions de rechange et acquisition de compétences (SORACOM).

Rappelons que le projet SORACOM est proposé aux jeunes de 12 à 24 ans par l'organisme La Grande Porte depuis janvier 2014. Il utilise une approche d'intervention spécifique appelée WrapAround qui vise à combler les lacunes auxquelles les jeunes sont confrontés en établissant autour d'eux un réseau de soutien naturel et professionnel. Il mise sur les forces personnelles de chaque jeune et s'articule autour de l'atteinte d'objectifs bien définis et essentiels aux progrès individuels des participants. L'intervenant qui les accompagne dans cette démarche est un « facilitateur ».

Les rapports d'évaluation produit par une équipe de recherches laissaient déjà entrevoir les impacts positifs du travail des facilitateurs et des équipes WrapAround. Notamment que la proportion des jeunes perçus comme étant très à risque de s'affilier à un gang passait de 69% à 15% après leur passage à SORACOM. À l'été 2017, un échantillon composé de 40 participants a été formé afin d'évaluer les retombées concrètes du service en fonction de différentes problématiques spécifiques identifiées au départ pour chacun. Voici donc quelques résultats que les participants sondés nous ont alors révélé :

Au niveau de la famille, 72% des participants ont mentionné que leurs interactions avec les membres de leur famille

s'étaient améliorées à la suite de SORACOM. Alors qu'au niveau de l'école, c'est 68% qui ont indiqué avoir de meilleurs résultats académiques.

Parmi les objectifs poursuivis par SORACOM, il y a bien sûr la mise en place de facteurs de protection autour du jeune. À titre d'exemples, se présenter chaque jour à l'école et avoir de saines relations avec sa famille sont des facteurs de protection. Ne pas commettre de délit ou avoir de meilleures fréquentations le sont tout autant.

Ainsi, les jeunes qui ont répondu à notre sondage ont mentionné ne plus commettre de délit dans une proportion de 76%. 70% ont déclaré avoir des amis plus positifs ou ne plus fréquenter de pairs négatifs. Pour ceux qui avaient un problème de consommation, leur passage à SORACOM a permis à 70% d'entre eux de diminuer significativement leur consommation ou ont complètement arrêté.

Comme nous l'avons mentionné plus haut, c'est résultats sont des indicateurs des retombées positives et bien concrètes de SORACOM. Mais ce qu'il faut surtout souligner, c'est que ces résultats sont avant tout obtenues grâce à la mobilisation de chacun des jeunes participants dans l'atteinte de leurs objectifs. Une mobilisation qui est également rendue possible grâce à l'excellent travail des facilitateurs et à l'engagement des membres des équipes WrapAround, qu'ils soient des membres la famille ou des intervenants des milieux scolaire, communautaires et de la santé.

# 35<sup>e</sup> ANNIVERSAIRE

## LA GRANDE PORTE, UNE HISTOIRE DE PASSIONS POUR LA JEUNESSE... ET DE CLÉS

Wow ! La Maison des jeunes (La Grande Porte) fête ses 35 ans ! Et oui, c'est avec une grande fierté que l'organisation, d'abord spécialisée dans la jeunesse puis dans l'enfance, affiche ses 35 ans d'expérience. Mais comment en est-on arrivé à exister pendant toutes ces années peut-on se demander ? Trente-cinq ans de convictions, de rencontres, d'implications au service des jeunes, trente-cinq ans à croître, à s'engager, à persévérer. Cette passion incontestable pour les jeunes et les enfants du quartier Saint-Michel, de quoi se nourrit-elle, cache-t-elle un secret ?

Le mystère est simple et il se révèle sous la forme d'une petite histoire, « Une histoire de ...clés! », relatée en 1993 par l'un de nos fondateurs, Monsieur François Baril, et qui se perpétue d'année en année. Cette anecdote remonte à... heuuu ...35 ans, quel hasard ! C'était au lendemain du jour de la fondation de la Maison

des jeunes, le 7 avril 1983. Un set de clés tout neuf en main, Monsieur Baril expliquait à quelques jeunes que la Maison devait devenir « leur » Maison. L'un d'eux, un p'tit vite, répliqua aussitôt qu'il voulait donc lui aussi un set de clés.

Puis tranquillement, les gens autour commencèrent à s'impliquer. Certains en prêtant leurs bras pour l'aménagement du milieu de vie et d'autres en offrant leurs compétences pour créer des avenir plus prometteurs. Et c'est ainsi que l'on réalisa que les véritables clés n'étaient pas celles qui ouvraient les portes de l'immeuble mais qu'elles étaient ces personnes qui s'employaient à essayer d'ouvrir les esprits, à alléger les fardeaux et à élargir les horizons. Et ainsi, au fil des ans, de nouvelles clés s'ajoutèrent.

François, Roland, Marie-Danielle, Claude, Richard, Alain, Lise, St-Joy, Danny, Nicolas, Diane, Sylvie, Pierre, Farida, Marie, Julie, Benoit, Daniel, toutes des personnes clés. Il y en a eu beaucoup de ces éclaireurs, de ces boussoles et ça continue ; il y a toujours de ces êtres généreux animés par ce même désir d'améliorer le sort de nos jeunes. Presque qu'autant que les mots-clés qui les habitent, confiance, espoir, entraide, amitié et ouverture.

Depuis quelques années déjà, notre organisme s'est engagé dans une démarche de réorientation stratégique

visant à actualiser et à redéfinir notre mission, nos valeurs et nos outils. Cet exercice s'animait d'une forte ambition, celle de se renouveler afin de s'assurer que nous répondons au mieux aux besoins actuels des enfants, des jeunes et de leur famille. C'est donc avec beaucoup de joie et d'enthousiasme que nous pouvons enfin vous présenter l'aboutissement de tout ce travail.

Nous sommes conscients que de nombreux défis jalonnent fréquemment notre route et puisque nous recherchons et rechercherons toujours l'optimisation, notre travail sera en constante évolution, à l'affût des ajustements et des mises à jour qui pourraient bonifier la qualité des services. Comme nous l'avons maintes fois démontré, à La Grande Porte, nous avons du cœur à l'ouvrage.

À l'occasion du 35<sup>e</sup> anniversaire, c'est avec émotion que nous vous présentons nos nouvelles clés, mais en réalité ce que nous vous proposons, c'est plutôt ce qui les réunit : le porte-clés. Parce qu'à La Grande Porte, nul n'a besoin de clés, la porte est toujours grande ouverte.

Et comme Monsieur Baril le soulignait à l'époque, « la vraie clé, c'est chaque jeune d'aujourd'hui ».

### Sabrina Lapointe

Responsable de projets, ressources humaines et communication

## PORTRAIT : UN VRAI DE VRAI

Voici Jérémie, il a 12 ans et il est « un vrai de vrai » de La Grande Porte. En effet, c'est depuis la première année à l'école primaire Saint-Noël-Chabanel qu'il dîne à tous les jours à la Mesure alimentaire. Il connaît très bien tous les surveillants et responsables du service. D'ailleurs, ce qu'il préfère c'est la lasagne et les repas spéciaux comme celui pour les Fêtes de Noël : dinde et tourtière et bien sûr, les gâteaux!

L'été, Jérémie joue soccer dans la ligue de La Grande Porte en partenariat avec le Club l'Espoir. Il participe aussi toute l'année aux activités qu'elle propose aux jeunes au Centre de loisirs René-Goupil. Depuis septembre dernier, parce qu'il a eu enfin 12 ans, il fréquente la maison des jeunes pour les 12-17 ans : l'Allée Robert. Alors c'est quoi La Grande Porte pour Jérémie ? Plein d'activités gratuites, des sorties, des

animateurs et des intervenants cool et du fun ! « Si La Grande Porte n'existait pas, je ne saurais pas quoi faire », explique-t-il.

Jérémie tient aussi à dire des mercis particuliers :

« Merci à Gaël. Tu vas faire un bon intervenant ! »

« Merci à Dedoux ! Parce qu'il est comme quelqu'un de ma famille. Je lui confie tous mes secrets. »

Gaël est étudiant au collège LaSalle en éducation spécialisée. Il fait un stage à La Grande Porte depuis quelques mois.

Dedoux, c'est Jean-Claude. Il est coordonnateur du camp de jour et intervenant en loisirs depuis quelques années à La Grande Porte.



Jérémie Laramé Bergeron à l'Allée Robert

## L'HISTORIQUE DE LA MAISON DES JEUNES : UNE HISTOIRE DE... CLÉS!

Issu du cahier spécial 10 ans produit en 1993

C'était le 7 avril 1983... au lendemain du jour de la fondation de notre Maison des jeunes. L'appartement 6 était complètement vide. À l'étage, Patrice, «Méo», quelques autres et moi-même, nous étions assis par terre dans ce nouveau royaume de l'Allée Robert.

Avec en main un «set de clés» tout neuf, je philosophais : «La maison doit sans faute devenir la Maison des jeunes eux-mêmes». L'un d'eux, passant en quelques secondes de la théorie à la pratique, me dit d'un coup : «Hey... t'as raison, c'est pour ça que j'veux avoir un «set de clés» moi aussi». Séance tenante, tout le monde est devenu d'accord. C'était la première assemblée officielle, avec procès-verbal, s'il vous plaît! Ce jour-là, je me suis rendu compte que les jeunes de la Maison allaient être de la génération des «vites». Ne pouvant répondre à leur demande, ils ont pris la clé des champs jusqu'au lendemain.

Et puis, arriva le super «party de peinture». Les Rodrigue, les Gaudreault, les Gendron, Yves, toujours «Méo» et le reste de la «gang»... une bonne quinzaine environ... en comptant les conseillers spéciaux !!!

En même temps, la cueillette de meubles battait son plein! On s'impliqua : les voisins, le Centre de loisirs et les gens de la communauté chrétienne de St-René. Et pour entrer les gros morceaux par le balcon, quelques durs à «cuire» des pelouses du «Plan» se laissèrent attendre, pour le plaisir de jouer du muscle.

Puis s'annoncèrent les personnes-clé. Le premier président : Sylvain... et ensuite Denis, Daniel... et d'autres encore, aux règnes plus ou moins longs jusqu'au tout dernier : David.

À mesure que la «gang» grandissait, on apprit que la principale clé, c'était la confiance. Une confiance à gagner jour après jour... qui se laisse jouer des tours! Une confiance clé invisible, capable de débloquer, d'ouvrir, de libérer... Stéphane, dit «Albert», avait donc raison de placer sur le sigle de la maison, un oiseau : à la fête du premier anniversaire, le 6 mai 1984, un après-midi splendide de soleil et de jeunesse, l'oiseau quitta sa cage de papier. Pour moi, ce jour-là, notre Maison prenait son envol. Et Chantal aussi... et Serge et les autres.

Le lendemain, étendu sur le flanc du Mont-Royal, savourant cette première année d'improvisation collective en étreignant mon «walkman», je me rappelais la vision des neuf organismes fondateurs, la détermination de Marie-Danielle, première présidente du conseil d'administration et l'audace de Lise, première animatrice de la Maison. En plus des présidents successifs, Jacques et Roland, c'est toute une brochette d'animatrices et d'animateurs qui aidèrent les jeunes du HLM Saint-Michel Nord à

se mobiliser. C'est Claude aussi, homme de terrain et de chiffres. Ce sont les gens du CA, la complicité des parents et ami-e-s. Les artisans de la coordination, du premier jusqu'à Farida d'aujourd'hui, «dame des dunes et des allées»! Grâce à eux et à elles, on n'a pas eu à mettre la «clé dans la porte». Et le 9 septembre 1985, la clé légale de l'incorporation rendait possible campagnes de financement, demandes de subventions, reconnaissance dans les réseaux du quartier.

Au «set de clés» de la première année, de nouvelles clés s'ajoutèrent. Des ateliers se tinrent à la «bricole», un local adjacent à la piscine René-Goupil. Aujourd'hui, elles font entrer à Insère-Jeunes, sur la 42<sup>e</sup> rue et au plateau de travail en alimentation, rue Bélanger, à la Coopérative-Jeunesse de services avec le CECRG. La clé «débarre» les portes de l'amitié, du communautaire, celles de l'emploi et d'un avenir possible en un temps difficile et questionneux.

Depuis dix ans, la clé d'un projet emballant nous fait entrer «Par la Grand'Porte». En 1993, si je me prends à dire : «c'est comme hier», c'est parce que la vraie clé du nouveau, c'est chaque jeune d'aujourd'hui!

**François Baril**  
prêtre, membre du CA



## MOT DE LA PRÉSIDENTE FONDATRICE

Automne 1982, c'était un rêve, celui de créer un lieu pour les jeunes âgés de 12 à 17 ans à l'intérieur des Habitations Saint-Michel Nord. À cette époque, le concept de maison de jeunes faisait à peine son apparition dans le réseau communautaire. Plusieurs défis étaient à surmonter : convaincre l'OMHM de ce projet sur le site des Habitations, persuader les parents de ce futur lieu d'activités pour leurs ados, rassembler différents partenaires pour leur appui et leur collaboration à la création de la ressource, identifier un coordonnateur dont les jeunes auraient indéniablement confiance et trouver un premier financement.

Mai 1983, le premier comité de travail présente fièrement le projet au quartier Saint-Michel, celui de créer un lieu rassembleur basé sur le concept des maisons de jeunes. Cet

organisme doit répondre aux besoins des jeunes, offrir des services terrain et de proximité et correspondre à un lieu d'expérimentation positive afin que les jeunes découvrent leur potentiel et leurs habiletés pour rêver leur avenir. La philosophie de la Maison s'appuie sur le «par et pour» les jeunes.

D'ailleurs, voici une petite anecdote : le nom Par la Grand'Porte avait été suggéré par les jeunes eux-mêmes. Ils disaient : «lorsqu'on entrera, ce sera par la grande porte parce qu'on sera fier de nous et qu'on n'aura pas besoin de se cacher». À l'époque, la chanson Cœur de rocker interprétée par Julien Clerc tournait à plein sur les ondes de la radio et les jeunes disaient «c'est notre chanson».

Dans les années qui suivent, la Maison des jeunes précise davantage son rôle de prévention de la délinquance auprès des adolescents de 12-17 ans et détermine son spécifique d'intervention sociale avec les partenaires jeunesse du

Suite ►



quartier autant du réseau des services sociaux que communautaire. La direction et le personnel constatent que bien des besoins sont exprimés par les enfants de 6-12 ans et les jeunes adultes de 17- 25 ans .

La Maison des jeunes devient donc le promoteur pour le développement de nouvelles ressources adaptées à ces groupes d'âge. Elle sera au cœur de la création et du soutien, entre autres, de La Petite Maison, des Buffets Insère-Jeunes, Insère-Jeunes et bien d'autres projets dans les différents milieux de Saint-Michel. La Maison des jeunes Par la Grand'Porte crée ainsi une continuité de ressources significatives pour les jeunes de 6 à 25 ans. Elle favorise un accompagnement en amont du décrochage et du phénomène de gang et une intégration des jeunes adultes dans la société.

La Maison des jeunes est également un partenaire pertinent dans les milieux de concertation de Saint-Michel dont la table de quartier de VSMS et Action Qualité de vie Saint-René-Goupil. Les intervenants et l'équipe de direction, par leur expertise, enrichissent la connaissance collective sur les besoins des jeunes, de leurs enjeux et de leurs défis ayant ainsi comme effet de mieux adapter les planifications de quartier et les stratégies d'action concertée pour les jeunes de 6 à 25 ans.

35 ans plus tard, c'est un rayonnement dans tout le quartier. Les ressources humaines et matérielles sont mises à contribution pour d'autres organismes et pour des événements de quartier. C'est également une importante source d'inspiration pour d'autres milieux, même au-delà de Saint-Michel puisque plusieurs tournées de quartier avec des invités, entre autres de la France, de la Belgique et de l'ONU se sont arrêtés à la Maison des jeunes pour découvrir et s'inspirer de leur savoir-faire et leur savoir.

Enfin, je veux saluer plus particulièrement le travail remarquable du premier coordonnateur M.François Baril et de la directrice Mme Farida Méziane qui au fil des années, avec les membres des différents conseils d'administration, le personnel et les bénévoles, ont assuré avec passion et persévérance, tout le soutien nécessaire et l'accompagnement auprès de tous ces jeunes pour qu'ils puissent croire en leur potentiel et devenir des citoyens responsables et engagés dans la société d'aujourd'hui.

## Bon 35e anniversaire !

Marie Danielle Girouard



Marie Danielle Girouard

## PETITS SOUVENIRS

Mon implication à titre de parent du milieu a pris forme suite à de nombreuses rencontres avec son fondateur, vicaire de St-René Goupil, M. François Baril. À cette époque, il y avait un local dans l'allée Robert et 30,000 \$ en caisse. J'ai été nommé président du CA.



Roland Labine

Devant une telle situation, j'ai demandé de l'aide au CLSC de St-Michel. Nous avons obtenu le soutien d'un intervenant dans le milieu pour 2 ou 3 jours semaine. C'est ce qu'il fallait pour le défi à surmonter : remettre la Maison des Jeunes sur pied. C'est **M. Claude Deshaies** qui nous a été désigné et c'est surtout à lui qu'on peut attribuer le grand développement qui a suivi. Progressivement, nous avons engagé un animateur, puis deux... Grâce au travail de Claude et de Farida les points de services se sont multipliés. ►

## LE PÈRE NOËL ET... POPS !

Dans les jours entourant le 6 mai 1983, jour d'ouverture de la Maison des Jeunes « Par la Grand'Porte », un bon père de famille du « Plan » me disait de son balcon de l'Allée Robert : « Crois-tu encore au Père Noël ? ». Il laissait ainsi planer un doute sur la pertinence d'une Maison des Jeunes pour faire face aux problématiques de gang, de consommation de drogues, de violence...

Ses ados, ils étaient cinq, ont fréquenté la Maison des Jeunes ... et quelques-uns se sont impliqués à leur mesure. L'un d'eux me dira un jour, à l'occasion du 10e anniversaire de la Maison : « François, on a trippé ! », expression vague à souhait! Cependant, avec le ton de sa voix et les accents de son visage j'avais la certitude que son bilan révélait un sens de l'appartenance à la Maison qui avait fait son œuvre dans l'histoire de sa vie. Je l'ai revu l'année dernière. Il est un bon père de famille, la Maison demeure un lieu significatif pour lui, il s'est pris en mains.

Si le doute quant à la pertinence de la Maison a pu se creuser parfois aussi en moi, à intervalles irréguliers, il arrivait toujours à se dissiper: le regard posé sur le monde des jeunes et ses attentes manifestées de façon débridée quelquefois, le regard posé sur un ado à la fois et la nécessaire vision à long terme ►



Suite à ces développements, la pensée du CA a cheminé. Aider les jeunes de 16 à 18 ans ne nous semblait pas aussi efficace que désiré. Nous avons donc décidé d'intervenir au niveau des 4 à 6 ans puis des 6 à 15 ans et s'est ajoutée l'aide à l'intégration sociale pour les 17 à 25 ans. Merci à Claude et à Farida qui ont travaillé avec persévérance pour la mise sur pied de ces nouvelles réalisations. Je tiens également à souligner l'apport exceptionnel d'une personne extraordinaire que Claude et moi avons engagée à la noirceur... **Mme Farida Méziane**, d'ailleurs encore directrice de la MDJ.

Il y aurait bien d'autres personnes à remercier, car lorsque j'ai cessé de m'impliquer à la MDJ, nous avons engagé une quinzaine d'intervenants pour les 8 à 10 points de service, mis sur pied un service de buffet : les **Buffets Insère-jeunes** et fait l'acquisition d'un immeuble à cet effet, le tout appuyé par un budget qui nous le permettait.

qui permet de comprendre la mission éducative... auront toujours eu raison des remises en question définitives. Et tout cela, ce n'est pas l'œuvre du Père Noël: c'est l'ouvrage quotidien des équipes d'animation qui ont cru jusqu'à ce jour à l'intervention concertée pour une mission essentielle à vivre avec passion...

Je me rappelle qu'un certain jour, un acte de vandalisme assez grave était survenu. Nous avons eu un moment de découragement, « nous qui étions si généreusement dédiés à la bonne cause !!! » Je me rappelle Roland Labine, alors président du C.A., qui nous relança en déclarant : « Voilà une preuve qu'il reste du travail à faire ! » Organisation civique,



François Baril

plateau d'initiation au travail, ping-pong et fêtes populaires, ateliers de prévention, insertion sociale... Depuis 35 ans, le terrain est travaillé et re-travaillé... et, d'un printemps à l'autre, ça pousse sur le macadam de Saint-Michel !

Bref, c'est avec fierté qu'après 35 ans, je constate que le rêve que nous avons eu de créer un milieu d'espoir et d'avenir pour les jeunes de St-Michel a continué à se réaliser avec autant d'énergie, de dynamisme et d'enthousiasme grâce à l'engagement de tous.

**Grand merci chaleureux et félicitations les plus sincères à toutes ces merveilleuses équipes d'intervenants !!!**

**Roland Labine**

Notre attitude

## LE PROFESSIONNALISME

Faire preuve de compétence, d'implication personnelle, de motivation, d'initiative et de sens des responsabilités.

Il y a quelques semaines je lisais un document-hommage à Pops, fondateur de l'organisme « Le bon Dieu dans la rue », suite à son décès. J'y ai retenu une citation qui aura motivé, il me semble, mes engagements d'hier et d'aujourd'hui : « La vie est belle lorsqu'on choisit de l'améliorer ». Merci à tous ceux et celles qui croient encore à la valeur de leur implication conjuguant à celle des autres: c'est grâce à vous que la « Grand'Porte » est toujours ouverte à la Maison des Jeunes.

**François Baril**

Prêtre

Notre façon de faire

## L'ESPRIT D'ÉQUIPE

Créer et maintenir des liens dans un objectif commun de collaboration, de cohésion, de coopération, de confiance réciproque et de compétence collective, en s'appuyant sur l'entraide, la solidarité, le partage, la polyvalence et l'harmonie.

# LA GRANDE PORTE EN CHIFFRES (2017-2018)

## ENFANCE 4-12

### LA PETITE MAISON

À La Petite Maison, les enfants de 6 à 12 ans peuvent recevoir un service de soutien et de persévérance scolaire, un accompagnement et de l'écoute. Ils peuvent aussi participer aux activités régulières ou ponctuelles telles que les ateliers de danse, de lecture, de musique, de cuisine, de science, de prévention, de sport, etc. De plus, en favorisant les rapports fondés sur le respect, La Petite Maison travaille auprès des enfants sur la prévention de la violence et du racisme. Elle tente ainsi d'augmenter les possibilités d'apprentissage et d'épanouissement tout en encourageant la participation individuelle à la vie de la communauté.

### HORAIRE

Pendant 11 mois  
(46 semaines environ)

#### De octobre à juin :

Lundi au jeudi - 15h à 19h

#### Juillet et août :

Lundi au vendredi de 13h à 16h  
(l'horaire d'été dépend des sorties et des activités)

#### Relâche et pédagogiques :

Du Lundi au vendredi de 13h à 16h  
et le vendredi de 8h à 16h (l'horaire dépend des sorties et des activités)

### FRÉQUENTATION

#### Annuelle

Achalandage: 2953  
Enfants différents: 111

#### Quotidienne

Enfants différents: 50

### NOMBRE D'ACTIVITÉS

540 en moyenne

### CAMP DE JOUR LA GRANDE PORTE

Le camp de jour des Îles Goupil propose une panoplie de sorties et d'activités dynamiques et amusantes qui plaisent aux petits! Des activités en gymnase par mauvais temps à la baignade en passant par les sorties comme La Ronde et les musées; le camp de jour permet aux enfants d'évacuer leur énergie, d'être stimulés intellectuellement et bien sûr, de s'amuser.

### LES ACTIVITÉS

- **Activités en gymnase (par mauvais temps)** : Jeu des couleurs, cache-cache, bataille des planètes, bricolage, chant et comptines, etc.
- **Activités extérieures** : Jeux de poursuites, activités thématiques, olympiades, grands jeux, sports, etc.
- **Sorties** : Imax, glissades d'eau, Biodôme, Insectarium, La Ronde

### HORAIRE

Du 26 juin au 18 août 2017

Lundi au vendredi  
9h à 15h30

#### Service de garde :

Lundi au vendredi  
6h30 à 9h et 15h30 à 18h

### FRÉQUENTATION

Quotidienne  
60 enfants inscrits



Soutien scolaire à La Petite Maison.



Kelvany Elonga en plein dîner à la mesure alimentaire.

### LA MESURE ALIMENTAIRE

De septembre à juin, à chaque jour de l'année scolaire, la Grande Porte, partenaire du ministère de l'Éducation, sert des repas chauds à 1\$ par jour à plus de 170 enfants de familles défavorisées de l'école primaire Saint-Noël-Chabane dans le besoin.

### HORAIRE

Du lundi au vendredi  
11h à 13h pendant 9 mois

### FRÉQUENTATION

Quotidienne  
172 enfants

### PROJET PARC RENÉ-GOUPIL

Pour la période estivale, la Ville de Montréal finance le Projet parc qui a pour but d'offrir des activités de loisirs, culturelles et sportives, aux jeunes de 6 à 12 ans. Les activités se tiennent au parc René-Goupil du lundi au vendredi, de 13h à 18h pendant 8 semaines et une quinzaine de jeunes en moyenne y participent quotidiennement.



# JEUNESSE 12-25

La Grande Porte a deux points de service pour les adolescents(es) âgés entre 12 et 17 ans. Des activités et des interventions structurées y sont réalisées afin de soutenir les jeunes dans l'organisation de leurs loisirs de façon à stimuler leur épanouissement personnel.

À l'intérieur de ces points de service, il est possible pour les jeunes de s'exprimer, de rencontrer des gens avec qui partager, de s'impliquer dans des comités, dans l'organisation de spectacles ou de tournois, de participer à des sports, à la ligue d'improvisation, d'assister à des cafés rencontres encadrés où des thèmes comme

la sexualité, les conflits, la drogue, la violence, etc. sont abordés. Les maisons des jeunes représentent une alternative où les adolescents peuvent se détendre et s'impliquer dans des activités et ce, à l'intérieur d'un environnement sain et positif.

## L'ALLÉE ROBERT

Située au Centre de loisirs René-Goupil et pionnière de tous les points de service de La Grande Porte, l'Allée Robert se caractérise par la multitude de ses activités et par la diversité de ses ateliers.

## HORAIRE

Pendant 12 mois (49 semaines environ)

### De septembre à juin

Du lundi au vendredi de 16h à 20h30

### Juillet et août (et relâche)

Du lundi au vendredi: 10h à 18h ou de 15h à 21h (au quotidien, l'horaire d'été dépend des activités et des sorties organisées).

## FRÉQUENTATION

### Annuelle

Achalandage: 2220

Jeunes différents: 130

### Quotidienne

15 jeunes en moyenne

### Nombre d'activités

220

## LE RELAIS

La situation géographique particulière du Relais favorise l'importance de son achalandage. En effet, ce point de service occupe un local à l'école secondaire Louis-Joseph-Papineau. Ses activités se déroulant aussi pendant l'heure du dîner, des dizaines d'écoliers s'y retrouvent chaque midi et après les classes.

## HORAIRE

Pendant 12 mois  
(49 semaines)

### De septembre à juin

Du lundi au vendredi

12h à 13h et 15h40 à 18h

Kickboxing

mardis et jeudis: 16h à 17h

### Juillet et août

Du lundi au jeudi: 13h à 18h

Deux jours dans la semaine à partir de 10h pour le projet de jardinage

## FRÉQUENTATION

### Annuelle

Achalandage: 10 634

Jeunes différents: 886

### Quotidienne

Environ 80 jeunes

## NOMBRE D'ACTIVITÉS

200 EN MOYENNE

## SORACOM

Solutions de rechange et acquisition de compétences pour les 12 -24 ans du quartier, c'est un programme qui permet aux participants de travailler, avec l'aide de leur famille ou leurs amis, sur leurs besoins et leurs objectifs pour qu'ils aient le goût d'aller plus loin dans leur vie.

## NOS SERVICES

- Aider le jeune et sa famille à définir leurs espoirs et leurs rêves, leurs objectifs et leurs besoins, leurs forces et leur culture
- Permettre le développement et le renforcement de la résilience du jeune.

## NOS ACTIVITÉS

- Rencontres individuelles
- Rencontres équipe « jeune-famille »
- Ateliers de sensibilisation, conférences
- Visites de lieux
- Sorties à l'extérieur de la ville
- Soupers communautaires
- Activités sportives

## HORAIRE

Pendant 12 mois  
(50 semaines environ)

Du lundi au vendredi

9h à 17h

(L'horaire dépend aussi des rencontres individuelles et des activités)

## FRÉQUENTATION

Jeunes différents: 60

Achalandage annuel: 400



Les jeunes de l'Allée Robert à l'occasion de leur souper de Noël 2017.



Les jeunes de Soracom en sortie à Chertsey où ils ont pu faire du kayak, de l'arbre en arbre et grillé quelques guimauves.

## BUFFETS INSÈRE-JEUNES

BIS, Buffets Insère-Jeunes, est une entreprise d'insertion sociale et professionnelle spécialisée dans le domaine de la restauration. Il s'agit d'un plateau de travail pour les jeunes de 16 à 25 ans sous-scolarisés ou n'ayant aucune expérience en milieu de travail. Ce dernier offre une formation technique en cuisine et en pâtisserie aux jeunes en difficulté âgés entre 16 et 25 ans afin de leur faire connaître une expérience de travail dans un milieu conforme à celui du marché du travail.

La formation de BIS est d'une durée moyenne de six mois, à raison de 35 heures rémunérées par semaine. À tous

les ans, elle permet à plus de 30 jeunes ayant des difficultés de bénéficier d'un suivi psychosocial individuel et d'ateliers de développement personnel et social.

En plus de produire les repas du midi de la Mesure alimentaire, BIS offre un service de traiteur et possède des contrats récurrents.

L'entreprise d'insertion sociale et professionnelle est donc caractérisée par l'authenticité de sa production permettant ainsi d'offrir une expérience de travail concrète et enrichissante à un grand nombre de jeunes.

## HORAIRE

### Recherche d'emploi

du lundi au vendredi: 9h – 17h

### Plateau de cuisine

Lundi au vendredi - 6h30 à 14h30

Pendant 12 mois

(51 semaines environ)

## FRÉQUENTATION

### Annuelle

Participants après probation: 33

Nouveaux participants: 59

## NOMBRE D'ACTIVITÉS:

44 (activités hebdomadaires)

## LOISIRS ET CULTURE

### CENTRE DE LOISIRS RENÉ-GOUPIL

Le centre de loisirs René-Goupil offre une variété de services et d'activités aux résidents de Saint-Michel. Sa programmation s'adresse tant aux petits qu'aux plus grands et à leur famille. Les activités, quelles soient sportives ou culturelles, sont proposées à peu de frais tout au long de l'année.

Le Centre René-Goupil propose deux types d'activités régulières : les activités de loisirs et le camp de jour estival.

#### Les activités régulières

En plus du camp de jour estival, le Centre de loisirs offre des activités sportives et culturelles comme le soccer, le basketball, le break-dance, ateliers culinaires, de percussions et de musique ainsi que toutes sortes d'activités pour les jeunes pendant les congés scolaires.

### GROUPES LOCATAIRES

- Âge d'or Rayon de soleil
- Alliance socioculturelle et d'aide pédagogique
- Bibliothèque des jeunes de Montréal Polaris (secteur Jean-Rivard)
- Regroupement Jeunesse en Marche du Qc
- Centre communautaire Rendez-vous 50 ans et plus
- SORACOM
- VSMS
- Forum jeunesse de Saint-Michel
- L'Allée Robert
- La Petite Maison

## HORAIRE

Pendant 12 mois (50 semaines environ)

Lundi au mercredi - 9h à 19h30

Jeudi - 9h à 21h

Vendredi - 9h à 22h

Samedi - 9h à 15h Dimanche - 9h à 15h (selon la programmation des activités de loisirs)

## HORAIRE ESTIVAL

Du 21 juin à la Fête du travail (2017)

Lundi au vendredi - 9 à 18h

## FRÉQUENTATION

### Quotidienne

Achalandage: 125

(personnes inscrites aux activités)

### Annuelle

35 000 personnes

## NOMBRE D'ACTIVITÉS

50 (activités par programmation excluant les événements et les programmations des locataires)

112 (nombre de personnes rejointes par chacune des activités)



# CONCERTATION

## ACTIVITÉS COMMUNES AVEC D'AUTRES ORGANISATIONS

- Magasin-partage de la rentrée scolaire et de Noël de Mon resto
- Fête hivernale d'Action Saint-Michel est
- Soupe du commandant du Poste de quartier 30
- Dîner Fèves au lard de la Fraternité de policiers de Montréal
- Formation conjointe sur la réduction des méfaits avec l'école Louis-Joseph-Papineau
- Ateliers de développement personnel dans le cadre du projet Intégration en collaboration avec le Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- Collaboration avec le carrefour populaire de Saint-Michel pour le groupe d'achat
- Projet Sol (Espace pour la vie)
- Campagne À Saint-Michel, je persévère
- Le P'tit Marché de l'Est de Rosemont
- Comité Lumière sur le loisir culturel
- Ligue de soccer en collaboration avec le Club de l'Espoir Jeunesse et Bon départ
- BBQ avec l'école Louis-Joseph-Papineau
- Triathlon de l'école Saint-Noël-Chabanel
- Journées Bonjour à la maternelle
- Comité spectacle de fin d'année de l'école Saint-Noël-Chabanel
- Comité Portrait des ressources en aide aux devoirs
- Journée de réflexion sur la carrière Francon
- Soirées d'information Association des locataires
- Les cafés parents-enfants
- Les Jeux de la rue
- La Fête des intervenants
- Semaine québécoise des familles

## CONCERTATION AVEC DES INTERVENANTS ISSUS D'INSTANCES GOUVERNEMENTALES ET AUTRES

- Ville de Montréal
- Police de quartier 30 (PDQ30)
- CSDM
- CIUSSS de l'est-de-l'île-de-Montréal
- OMHM
- Engagement jeunesse- comité des Centres jeunesse

## TABLES DE CONCERTATION

- Action Saint-Michel Est
- Concertation sécurité alimentaire – Vivre Saint-Michel en santé
- Concertation culture – Vivre Saint-Michel en santé
- Concertation jeunesse – Vivre Saint-Michel en santé
- Concertation sports et loisirs – Vivre Saint-Michel en santé
- Concertation sécurité – Vivre Saint-Michel en santé
- Concertation aménagement – Vivre Saint-Michel en santé
- Collectif jeunesse de Saint-Léonard
- Concertation Enfance-Famille – Vivre Saint-Michel en santé
- Table de la cantine pour tous
- Rassemblement de la Coalition Sécurité alimentaire

## PROJETS, GROUPES ET COMITÉS DE TRAVAIL

- Conseil d'établissement de l'école Saint-Noël-Chabanel
- Comité des Centres jeunesse de Montréal
- Table des camps de jour
- Comité Magasin-Partage de Saint-Michel
- Comité profilage racial de Saint-Michel
- Comité À Saint-Michel, je persévère
- Comité persévérance scolaire – Vivre Saint-Michel en santé
- Comité Projet impact collectif – Vivre Saint-Michel en santé
- Comité de coordination de la concertation jeunesse – Vivre Saint-Michel en santé
- Comité prévention jeunesse de Saint-Léonard
- Comité conjoint projet Soracom et Wrap LaSalle
- Comité conjoint projet Soracom et SAJ Laval
- Table de services de l'École Louis-Joseph-Papineau
- Conseil d'administration de Wrap Canada
- Conseil d'administration de Vivre Saint-Michel en santé
- Évaluation de la stratégie nationale de prévention du crime
- Comité fonctionnement de Vivre Saint-Michel en santé

- Comité d'évaluation du projet Ma vie en premier – Centre des jeunes L'Escal
- Comité d'évaluation projet SAJ Laval
- Mutuel de formation des entreprises d'insertion du Québec
- Collectif des entreprises d'insertion du Québec CEIQ
- Semaine québécoise des familles
- Table des camps de jour
- Table en insertion socio-économique Rosemont-Petite Patrie
- Comité Accès/Loisirs
- Comité Emprunte et joue
- Comité Parc intérieur
- Mutuel de Formation

## L'ÉQUIPE

### CLUB DES ÎLES GOUPIL

#### Salariés temps plein

- Darlande Baucicaud monitrice camp de jour
- Mélissa Hamitouche monitrice camp de jour
- Gabriela Diaz animatrice camp de jour
- Jean-Ferdinand Rodrigue animateur camp de jour
- Marie-Sonise Cangé monitrice camp de jour

### LA MESURE ALIMENTAIRE

#### Salariés temps partiel

- Christelle André surveillante dîners
- Linda Amrouni surveillante dîners
- Jonh Jamesley Félix surveillant dîners
- Saadia Oukharraz surveillante dîners
- Zakiya Bouregueba surveillante dîners
- Gaël Kongolo Lumbala surveillant dîners

## LA PETITE MAISON

### Salariés temps plein

- Michèle Gauthier intervenante

### Salariés temps partiel

#### Soutien scolaire et activités loisirs

- Andréanne St-Onge animatrice-intervenante
- Marco Cordeiro Afonso animateur-intervenant
- Évelyne Dessureault animatrice-intervenante
- Shawny Madden animatrice-intervenante
- Raphael Boulerice animateur-intervenant
- Samuel Landry animateur-intervenant
- Martin Ouellet soutien scolaire
- Laurie-Ann Lavallée animatrice
- Sonia Boudra animatrice

### Consultantes

- Pénélope et Chloé artistes invitées projet Calendrie
- Yvrose Lubérisse, enseignante à l'école Saint-Noël-Chabane, pour le projet Journal étudiant

### Stagiaires

- Imene Meddad nutrition Université de Montréal
- Mélanie Napartuk nutrition Université de Montréal
- Jennifer Morzier nutrition Université de Montréal
- Marily Nadeau travail travail social Cégep Marie-Victorin

## LA PETITE MAISON ET LA MESURE ALIMENTAIRE

- Josianne Beaudoin, aide-animatrice et surveillante dîners
- Mélodie Lebouthillier aide-animatrice et surveillante dîners
- Woodelyne Jean Baptiste aide-animatrice et surveillante dîners
- Evelyne Bédard aide-animatrice et surveillante dîners

## L'ALLÉE ROBERT

### Salariés temps plein

- Sophie Dupuis animatrice-intervenante
- Leylo Pagoada Herrera animateur-intervenant
- Jean Wisley, animateur intervenant
- René Sarr animateur-intervenant
- Julianne Rioland travailleuse de proximité

### Stagiaire

- Gaël Kongolo Lumbala éducation spécialisée Collège LaSalle

## LE RELAIS

### Salariés à temps plein

- Marie Dubois-Delage animatrice-intervenante
- Kewin Dejara animateur-intervenant
- Stéphanie Germain animatrice-intervenante
- Pierre Samuel Saintune animateur-intervenant
- Marianne Bouchard animatrice

### Stagiaire

- Gina Tropnas éducation spécialisée Collège LaSalle

## SORACOM

### Salariés temps plein

- Michael Obas Romain facilitatrice
- David Cerveaux facilitateur
- Anne-Julie Langdeau facilitatrice
- Olivier Richer facilitateur
- Patricia Gazzoli

## CENTRE RENÉ-GOUPIL

### Salariés temps plein

- Jean-Claude Héroux intervenant loisirs
- Éric Mayer Demers surveillant de bâtiment
- Peter Mc Fallen surveillant de bâtiment
- Nicolas St-Martin agent de développement en loisirs
- Justine Marcil responsable de la programmation activités de loisirs

### Salariés à temps partiel (contractuels)

- Teddler Aspilaire animateur sportif soccer, basket ball et gym libre 12-17 ans
- Samira Cheniti animatrice soccer 4-12 ans
- Carlos Lopez animateur sportif soccer, basket ball et gym libre 12-17 ans
- Tamara Journeau professeur initiation à la danse 4-12 ans
- Nadjib Keddar professeur de karaté et auto défense 12-17 ans et femmes adultes
- Tanya Courtemanche professeur de gymnastique
- Rosalie Famelart professeur de danse 4-11 ans
- Jean Ferdy Rodriguez animateur sportif soccer, basket ball et gym libre 12-17 ans
- Patricia Diaz entraîneur Zumba fitness
- Vanessa Lizotte professeur de danse 4-11 ans et 9-14 ans
- Steve Viès professeur de percussion 12-17 ans

- Quentin Le Boursicaud animateur hockey cosom
- Vanilla Prabaharx animatrice de danse

## PROJET PARC RENÉ-GOUPIL

### Salarié à temps plein

- Ulrich Chenkep Djomo animateur

## LES BUFFETS INSÈRE-JEUNES

### Salariés temps plein

- Danny Belley directeur général
- Frederic Santaniello directeur des opérations
- Nicolas Faniel coordonnateur de la formation
- Diane Daigneault adjointe administrative
- Stéphanie René intervenante
- Jean-Claude Mallette formateur
- Jean-Luc Gordolon formateur
- Carole Beauchesne formatrice
- Mehdi Zahiri formateur
- Anthony Migliaci formateur
- Mathieu Hamilton livreur
- Michel Hébert livreur
- Noé Sandoval livreur
- Jean-François Gagnon livreur
- Florence Lagacé Routhier commis cafétéria
- Kasandra Cartier-Faille commis cafétéria
- Isabelle Ramirez Aurora commis cafétéria
- Valérie Ngo Kop commis cafétéria

## DIRECTION

### Salariés à temps plein

- Farida Méziane directrice générale
- Sabrina Lapointe Responsable projets, RH et comm
- Sylvie Pronovost coordonnatrice loisirs
- Sylvie Desjardins coordonnatrice jeunesse et Mesure alimentaire
- Pierre Brassard coordonnateur SORACOM enfance/ Petite Maison
- Erica Baieli coordonnatrice Petite Maison
- Xiomara Gil technicienne comptable
- Daniela Mihailescu technicienne comptable

### Bénévoles

- Mateo Colombo
- Adam Benbrahim
- Albano Souhai
- Lise Pomerleau
- Paola Serrano
- Corole Anne Laurin



- Laura Motillo
- David Roy
- René Tsar
- François Bonneau
- Antoine Bourque
- Estephora Lynch
- Joannie
- Jean-Pierre Lugros Duquette

## FORMATIONS SUIVIES À LA GRANDE PORTE

- Réduction de méfaits
- Jeunes et santé mentale
- Secourisme en milieu de travail
- Wraparound
- Toxicomanie
- Santé sexuelle
- Communication interculturelle
- RCR premiers soins
- Intervention auprès de hommes violents
- Conférence sur la discrimination liée à l'emploi
- Conférence sur le cheminement d'une plainte au SPVM
- Conférence sur la discrimination liée à l'accès au logement
- Conférence sur la légalisation du cannabis
- Le stress et l'anxiété des enfants
- Comprendre les conflits
- Comment parler aux financeurs
- Le décrochage scolaire
- Gestion des ressources humaines (programme PME RH, Emploi-Québec)

## PARTENAIRES ET COLLABORATEURS

### MERCI!

Tout ce travail ne serait pas possible sans la collaboration et le partenariat avec différents organismes.

- Caisse d'économie solidaire Desjardins
- Centre éducatif et communautaire René-Goupil
- Centres jeunesse de Montréal
- CSSS St-Michel/St-Léonard – CIUSSS de l'Est de l'île de Montréal
- Service Canada
- Sécurité publique Canada

- Emploi-Québec
- École Louis-Joseph-Papineau
- CLE Saint-Michel
- CLE Rosemont-Petite-Patrie
- Collectif des entreprises d'insertion du Québec
- Mon Resto St-Michel
- Ali et les princes de la rue
- Alternative suspension/YMCA
- Relais des jeunes Familles
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord
- Carrefour jeunesse emploi de Rosemont
- Bibliothèque des jeunes de Montréal
- Joujouthèque de Saint-Michel
- Femmes Relais
- Office Municipal d'habitations de Montréal (OMHM)
- Paroisse Saint-René-Goupil
- Poste de quartier 30 – SPVM
- Forum jeunesse de Saint-Michel
- Centre Lasallien
- La Tohu
- Regroupement des Auberges du cœur du Québec
- Wrap Canada
- CDC de Rosemont
- Ville de Montréal (Contrat Ville, Jeunesse 2000, soutien aux maisons de jeunes, camps de vacances)
- Vivre Saint-Michel en Santé
- Les Alouettes de Montréal
- Habitations Terrasse Saint-Michel
- C.S.D.M
- Centre d'éducation aux adultes Gabrielle-Roy
- Centre Dollar-Cormier
- École de criminologie de l'Université de Montréal
- École Saint-Noël-Chabanel
- École Bienville
- École Antoine de Saint-Exupéry
- École Daniel-Johnson

### DONS DE BIENFAITEURS

- Maison Jean Lapointe
- PDQ 30
- Intégration jeunesse
- Projet Montréal
- Tablee des chefs
- L'Anonyme
- Sortie de secours
- Mon Resto Saint-Michel
- Ville de Montréal
- Centre d'achat Le boulevard

- Oxfam Québec
- David Heurtel député de Viau
- Nicolas Di Lorio député Saint-Léonard-Saint-Michel
- Anie Samson maire de l'arrondissement de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension
- Frantz Benjamin conseiller de la Ville Arrondissement de Villeray-Saint-Michel-Parc-Extension

## PARTENAIRES FINANCIERS

### GOVERNEMENT FÉDÉRAL

- Santé Canada
- Centre de Service Canada développement des ressources humaines
- Sécurité publique Canada

### GOVERNEMENT PROVINCIAL

- Agence de Santé et de Services sociaux
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Ministère de l'Éducation
- Ministère des Transports
- Ministère de la Sécurité publique

### MUNICIPAL

#### Ville de Montréal

- Sports et loisirs de l'Île de Montréal
- Office municipal d'habitation de Montréal

### AUTRES

- Commission scolaire de Montréal
- CSSS Saint-Michel/Saint-Léonard – CIUSSS de l'Est de l'île de Montréal
- Fondation Canadian Tire
- YMCA
- Price Waterhouse Coopers
- Intégration jeunesse
- CEGEP Marie-Victorin
- Réseau réussite Montréal

# CONTRIBUTIONS

## DONS

- Fondation Actions Enfance
- Fondation Dufresne Gauthier
- Gouvernement du Québec
- Office municipal d'habitation de Montréal
- Fondation canadienne de l'enfance
- Fondation Fille d'Action
- Fondation Bon départ
- Rénata Jerabek
- SOCAN

## CONTRIBUTION EN RESSOURCES HUMAINES

### Contribution en animation ou en intervention

- Bibliothèque de Saint-Michel
- Institut Interculturel de Montréal
- PACT de rue
- Grip
- Cégep du Vieux Montréal
- Centre d'expertise | Délinquance et Troubles de comportement
- Cégep Marie-Victorin
- Université de Montréal
- La Boîte gourmande
- La Guilde culinaire
- Poste de quartier 30 – SPVM
- École Louis-Joseph-Papineau
- École des Médias
- Les Pairs Aidants
- CSSS Saint-Michel/Saint-Léonard – CIUSSS de l'Est de l'île de Montréal
- Ville de Montréal
- École Antoine-de-Saint-Exupéry
- École de criminologie de l'Université de Montréal
- Centre jeunesse de Montréal
- YMCA
- Programme Alternative Suspension
- Ali et les princes
- Le Relais des jeunes familles
- Le Centre Lasallien
- Programme OnePlus
- Héberjeune de Parc-Extension
- Emploi Jeunesse
- Buffets Insere-jeunes
- Resto Plateau
- Cafla
- Tandem

- Vélogik
- L'Anonyme
- Projet Montréal
- Denise Cornellier
- William Michel
- Femmes Relais
- CECRG
- Vidandes S.G.
- Maison Jean Lapointe
- Carrefour jeunesse emploi de Rosemont
- Carrefour jeunesse emploi Centre-Nord
- Service Canada
- Tablée des Chefs
- ITHQ
- Fromagerie Hamel
- SamaJam
- École Calixa-Lavallée

### Contribution par l'entremise d'un réseau de bénévoles

- Centre jeunesse de Montréal
- YMCA
- Centre d'action bénévole de Montréal
- Service bénévole de l'Est de Montréal
- Associés bénévoles qualifiés au service des jeunes
- Échange Emploi Canada

## CONTRIBUTION EN RESSOURCES MATÉRIELLES

- Office municipal d'habitations de Montréal locaux
- École Louis-Joseph Papineau locaux, gymnase, palestre et matériel scolaire
- École Saint-Antoine-de-Exupéry locaux
- Centre d'éducation aux adultes Gabrielle-Roy locaux
- Relais des jeunes familles locaux
- CIUSSS de l'Est-de-l'est-de-l'île-de-Montréal locaux
- École secondaire Daniel-Johnson locaux
- Espace jeunesse locaux
- Centre jeunesse de Montréal locaux
- École Saint-Noël-Chabanel locaux, tables, chaises, chariots, gymnase, etc.
- Fondation Bon Départ
- Fondation Espoir jeunesse
- Éco-quartier Saint-Michel
- Pact de rue

- École Bienville gymnase et matériel sportif
- École Joseph-François-Perrault matériel sportif
- Ville de Montréal chapiteaux, tables, chaises, rideaux et accessoires d'éclairage
- Mon Resto locaux, collations, etc.
- Vélo-cargo
- Société de transport de Montréal

## CONTRIBUTION SOUS FORME DE PUBLICITÉ GRATUITE

- Agenda de l'école Louis-Joseph-Papineau
- Journal de Saint-Michel : couverture d'activités
- Bulletin électronique VSMS annonces
- Femmes Relais: promotion des programmes
- École Saint-Noël-Chabanel promotion des programmes
- Bottin Sports et loisirs Saint-Michel : promotion des programmes
- École Louis-Joseph-Papineau, promotion des programmes
- École Antoine de Saint-Exupéry, promotion des programmes
- Centre éducation aux adultes Gabrielle-Roy, promotion des programmes
- CJE Centre-Nord, promotion des programmes
- Guide des ressources de Saint-Léonard
- MA TV
- Bulletin Info chantier – Office municipale d'habitation de Montréal